

Принято  
Советом Учреждения  
Протокол № 2  
от «20» декабря 20 19 года



Рассмотрено  
на педагогическом совете  
Протокол № 2  
от «26» декабря 20 19 года

### Положение

о нормах профессиональной этики педагогических работников  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Арский детский сад №1» Арского муниципального района РТ

#### 1. Общие положения

1.1. Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников (далее – Положение) разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Федерального закона от 29 декабря 2010 г. № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию», Письма Минпросвещения России, Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от 20.08.2019 № ИП-941/36/484 «О примерном положении о нормах профессиональной этики педагогических работников».

1.2. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников, которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическим работникам, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

#### 2. Нормы профессиональной этики педагогических работников

2.1. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

г) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;

д) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

е) придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;

ж) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей;

з) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) организации, осуществляющей образовательную деятельность.

### **3. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников**

3.1. Образовательная организация стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

3.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом II настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах – гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

3.3. Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.4. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного

органа соответствующей первичной профсоюзной организации  
такого органа).

3.5. В случае неисполнения педагогического работником  
комиссии по урегулированию споров между участниками о  
отношений, невыполнения решения комиссии по урегулир  
между участниками образовательных отношений, несоответ  
комиссии по урегулированию споров между участниками о  
отношений законодательству Российской Федерации и  
педагогического работника по каким-либо причинам обращат  
по урегулированию споров между участниками образователь  
он имеет право обратиться в суд.

открытости и гласности, коллегиальности, недопустимости дискриминации, объективности и всесторонней оценки профессиональных качеств, представленных для награждения работников».

**Раздел III. «Обязательства сторон в области экономики и управления образованием» дополнить пунктами 3.3.4. - 3.3.7 следующего содержания:**

3.3.4. Работодатель совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации разрабатывает примерный перечень документов по педагогическим должностям, которые должны быть составлены и заполнены работником.

3.3.5. Работодатель определяет в должностной инструкции исчерпывающий перечень документов, требующих составления и заполнения педагогическим работником в зависимости от занимаемой должности.

3.3.6. Работодатель обязуется не привлекать работника без согласия к выполнению работы по сбору информации для иных организаций, не имеющей прямого отношения к деятельности образовательной организации»;

3.3.7. Разместить на сайте МБДОУ «Арский детский сад №1» Примерное положение. При возникновении разногласий руководствоваться примерным Положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при разработке работодателями локальных нормативных актов о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений организаций, осуществляющих образовательную деятельность (Приложение № 10).

**Раздел V. «Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха» дополнить пунктом 5.6.1. – 5.6.3.**

5.6.1. Работник вправе определиться по форме ведения его Трудовой книжки; работодатель реализует комплекс мероприятий по переходу на электронные трудовые книжки»;

5.6.2. дополнить пункт следующим содержанием: «Педагогические работники обязуются выполнять нормы профессиональной этики работников образовательной организации, осуществляющих профессиональную деятельность» (Приложение №11);

5.6.3. дополнить следующим абзацем:

- ежегодное предоставление работнику предпенсионного возраста оплачиваемых дней для прохождения диспансеризации.

**Раздел VI. «Оплата и нормы труда»:**

пункт 6.1.2. дополнить абзацем следующего содержания:

- увеличению фонда оплаты труда на величину фактической инфляции в предшествующем году;

6.1.3. дополнить следующим абзацем:

- работник обязан получить расчётный листок заработной платы на руки.

6.1.4. дополнить следующим абзацем:

- работодатель обязан не допускать необоснованного увольнения лиц предпенсионного возраста (лица, за пять лет до достижения пенсионного возраста)

**пункт 7.3.4. Раздела VII. «Гарантии содействия занятости» изложить в следующей редакции:**

7.3.4. Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- одинокие матери и отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- работники предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
- родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;
- проработавшие в организации свыше 10 лет;
- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года».

**В Разделе VIII. «Улучшение условий и охраны труда» пункт 8.5.2. изложить в следующей редакции:**

8.1.24. В целях выполнения установленных нормативов по финансированию мероприятий охраны труда стимулируют деятельность работодателей, направленную на возврат части сумм страховых взносов (до 30%), перечисленных в Фонд социального страхования на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма».

8.3.3. Контроль по устранению выявленных в ходе проверок нарушения требований охраны труда, организует уполномоченный по охране труда на основании положения об уполномоченном по охране труда (Приложение №9).

**Раздел IX. «Социальные гарантии и льготы» дополнить пунктом 9.1.7. и 9.1.8. следующего содержания:**

9.1.7. Участие в реализации социальных проектов Республиканского комитета профсоюза работников образования для членов профсоюза:

- льготные путевки в санатории ФПРТ, объединения Профкурорт ФНПР;
- отдых в Крым по проекту «За здоровьем в Крым»;
- санаторные путевки «Мать и дитя» бесплатно по проекту «Мы вместе, мы рядом!» для работников, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья;
- льготный потребительский кредит в кредитных организациях на территории Республики Татарстан»;

**В разделе XI. «Молодежная политика» пункт 11.1.4. изложить в следующей редакции:**

11.1.4. материальное стимулирование ежемесячной стимулирующей надбавкой молодых специалистов в размере 1111 рублей в соответствии с

постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 1270 от 29.12.2018 года «Об установлении ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам-молодым специалистам».

В приложение №8 коллективного договора от 17 июня 2017 года изложить в следующей редакции:

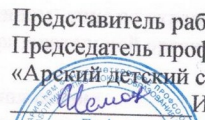
**Перечень работ, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск**

№	Наименование производств, цехов, профессий и должностей	Продолжительность дополнительного отпуска (в календарных днях)
1.	Повар, постоянно работающий у плиты	7

Подписи сторон:

Работодатель  
Заведующий МДОУ  
«Арский детский сад №1»  
  
Закирова А.Ф.

МП

Представитель работников:  
Председатель профкома МДОУ  
«Арский детский сад №1»  
  
Исмаилова Г.Ф.

МП

